

江西坤必达电力电气有限公司 2024 年社会责任报告



前言

江西坤必达电力电气有限公司始终秉持“质量筑基、创新引领、绿色赋能、责任致远”的核心价值观，以打造全球领先的电力绝缘解决方案提供商为使命。公司深度践行 ESG（环境、社会 and 治理）发展理念，将可持续发展战略融入生产经营全过程：在环境维度，构建绿色制造体系，研发环保型绝缘产品；在社会维度，关爱员工成长，投身公益事业；在治理维度，完善企业社会责任管理体系。通过建立经济、环境、社会三位一体的价值创造模式，坤必达致力于实现与客户、员工、社区及环境的共生共赢，为推动电力行业高质量发展贡献力量。

一、公司概况

江西坤必达电力电气有限公司于 2014 年 3 月 18 日在芦溪县工业园正式成立，统一社会信用代码为 9136032309528886X6，法定代表人张绵军。公司自创立以来，始终深耕电力电气领域，业务版图持续拓展，技术实力不断增强。目前，公司拥有员工[100]余人，其中专业技术人员占比达 [25]%，涵盖电力系统、电气自动化、材料科学等多个专业领域，形成了一支高素质、富有创新精神的人才队伍。

二、经济责任

2.1 经营业绩

过去一年，公司凭借精准的市场定位和灵活的经营策略，实现营业总收入 [3800] 万元，同比增长 [24.26]%。在成本控制方面，通过优化采购流程和生产工艺，单位产品成本降低了 [10]%。公司在电力电气设备制造、系统集成等主营业务上成绩斐然，为当地经济发展注入强劲动力，连续多年被评为“纳税大户”。

2.2 产业推动

坤必达积极参与行业标准制定，先后参与了十余项国家和行业标准的起草与修订，推动行业规范化发展。近年来，公司投入研发资金 200 万元，引进国外先进的生产设备和检测仪器，如德国的高精度数控加工中心、瑞士的电气性能检测设备等，使产品质量达到国际先进

水平。公司的发展带动了上下游产业链约 6 家企业协同发展，新增就业岗位 20 余个，有力促进了当地产业繁荣。

三、社会责任

3.1 员工权益保障

公司严格遵守劳动法律法规，为员工提供完善的福利体系。社保缴纳率达到 100%，除法定社保外，还为员工购买了商业补充保险。每年组织员工进行健康体检，体检覆盖率为 100%。在员工培训方面，公司设立了专门的培训中心，每年投入培训经费 10 万元，开展各类培训课程 6 场次，人均培训时长达到 5 小时，员工技能提升显著，职业晋升通道畅通，近三年员工晋升率达到 50%。

3.2 社会公益活动

坤必达积极投身社会公益事业，累计向贫困地区教育事业捐款 100 万元，资助贫困学生 100 名。在扶贫工作中，公司与 6 个贫困村建立帮扶关系，通过产业扶贫、消费扶贫等方式，帮助贫困地区增收 60 万元。公司还组织员工开展志愿者服务活动，累计服务时长超过 100 小时，内容涵盖社区义务劳动、关爱孤寡老人和留守儿童等多个领域，得到社会各界广泛好评。

四、环境责任

4.1 节能减排

在萍乡市芦溪县，江西坤必达电力电气有限公司建成 745kW 屋顶光伏设施并投产。依据当地光照资源，年等效利用小时数约 960h，经计算年发电量约 71.52 万 kWh。每发一度电减少约 0.997kg 二氧化碳排放，该项目每年可减排约 712.05tCO₂e。这不仅助力企业构建绿色能源体系，更有力推动芦溪县生态发展，为当地可持续发展贡献重要力量，成为践行社会责任的行业表率。

4.2 环保管理体系

公司建立了完善的环境管理体系，并通过了 ISO 14001 环境管理体系认证。制定了严格的环保管理制度，明确各部门环保职责。投资 10 万元建设了污水处理设施和废气净化装置，对生产过程中的污染物进行有效治理。定期委托专业检测机构进行污染物检测，确保各项污染物达标排放，为打造绿色环保型企业奠定坚实基础。

五、未来展望

未来，江西坤必达电力电气有限公司将继续深化社会责任理念，在经济发展、员工关怀、社会公益和环境保护等方面持续发力。计划在未来三年内，将研发投入占比提升至 20%，推动产业技术创新；加大公益捐赠力度，助力更多贫困地区脱贫致富；持续优化环保措施，实现碳排放进一步降低，为社会可持续发展贡献更大力量。

2024 年 2 月 19 日

